# SAMEN VOOR VEILIGE SPORT









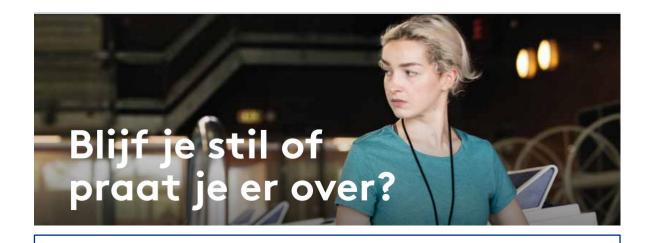






(Jong) volwassenen kunnen zich weren, hoe zit dat met jongeren en kwetsbare groepen?





Je moet er als ouder/verzorger toch op kunnen vertrouwen dat je kind ook op de vereniging in veilige handen is?





Wat kunnen we doen en hoe komen we in actie?





Welke bijdrage lever jij?



#### Even voorstellen



#### Erik Beuker

Projectleider sociaal veilig sportklimaat, sportgek en bonusvader.

Sporten in een veilige omgeving zou vanzelfsprekend moeten zijn.

Grensoverschrijdend gedrag hoort daar niet thuis!

Daar sta ik voor met aandacht en met ondersteuning.

Samen met 18 professionele en toegewijde collega's binnen CVSN.

### Voor we beginnen

Is er het komende uur iets specifieks

- ✓ wat je wilt weten?
- ✓ wat je wilt leren?
- ✓ waar je aanvullende informatie over wilt hebben?
- ✓ waar ik je mee kan helpen?





Sporten in een veilige omgeving zou vanzelfsprekend moeten zijn.



#### Realiteit

Bijna 72% van de populatie in de leeftijd 18-50 jaar geeft aan in hun jeugd minimaal één keer een ervaring van grensoverschrijdend gedrag in de sport te hebben meegemaakt.

- √ 48% heeft een gebeurtenis meegemaakt die indruk heeft gemaakt.
- ✓ 20% heeft te maken gehad met ernstig emotioneel grensoverschrijdend gedrag.
- ✓ 13% heeft te maken gehad met lichamelijk grensoverschrijdend gedrag.
- √ 7% heeft te maken gehad met seksueel grensoverschrijdend gedrag.



Sport is emotie, sport is passie. Maar er zijn grenzen.



#### Realiteit

Bij zulke cijfers kan het niet anders of (seksueel) grensoverschrijdend gedrag komt ook op jouw vereniging voor.

Het gebeurt overal dus sluit er je ogen niet voor en schaam je er niet voor.

Liever herken het, erken het en pak het aan.

Dat vraagt inzicht en lef.

Je hoeft het niet alleen te doen, werk samen met CVSN aan een veilige en plezierige sportvereniging.





## Grensoverschrijdend gedrag

Elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, die:

- ✓ Door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren.
- ✓ Als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten.
- ✓ Plaatsvindt in de context van sport.

Verschillende verschijningsvormen: van pesten, discriminatie en matchfixing tot seksuele intimidatie en misbruik.



Natuurlijk kun je het ene gedrag als 'erger' bestempelen dan het andere, neemt niet weg dat het in alle gevallen gaat over gedrag waar de persoon die het ondergaat last van heeft.



## Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Elke vorm van seksueel gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, die:

- ✓ Door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren.
- ✓ Als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten.
- ✓ Plaatsvindt in de context van sport.
- ✓ Plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (bijv. volwassene-kind, trainer-speler).
- ✓ Waarbij aan één of meer criteria voor gezond seksueel gedrag niet is voldaan:
  - o Sprake zijn van toestemming, vrijwilligheid en gelijkwaardigheid.
  - Passend is voor de (ontwikkelings)leeftijd, in de context en getuigt van zelfrespect.



## Drang kan resulteren in (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Als je kijkt hoe groot de droom is van sporters, coaches, begeleiders, ouders/verzorgers etc. om succesvol te zijn, om een medaille te halen, om op een (inter)nationaal toernooi te acteren, om in de spotlight te staan, om te kunnen shinen..

Juist dan worden vaak ethische en menselijke dingen aan de kant geschoven voor dat ene doel.

Daar kun je nooit aan voorbij gaan.

Dat moet bespreekbaar zijn.



Naarmate het niveau van de sporter hoger wordt, de ambities groter worden en het aantal trainingen en contactmomenten toeneemt, neemt ook de macht van derden toe.



## Machtsverschil kan resulteren in (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

In de sport is er sprake van machtsverschillen door:

- ✓ Leeftijd (volwassene tegenover kind).
- ✓ Positie (trainer tegenover sporter).
- ✓ Verstandelijk vermogen (trainer tegenover sporter met een verstandelijke beperking).
- ✓ Getal (groep tegenover kind/individu).
- ✓ Ervaring (de meer ervaren sporter tegenover de nieuwkomer in de sport).
- ✓ Irritatie (volwassene tegenover volwassene, kind tegenover kind).



Het komt in alle lagen binnen de sportsector voor.



## Signalen die kunnen duiden op (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Signalen die erop kunnen duiden dat er sprake van grensoverschrijdend gedrag en seksueel misbruik zou kunnen zijn:

- ✓ Minder plezier in sporten, wegblijven van trainingen, stoppen of veranderen van vereniging.
- ✓ Slaapproblemen, bang zijn in het donker, nachtmerries, plotselinge extreme vrees.
- ✓ Verlies van eetlust, eetproblemen, voortdurend buikpijn of hoofdpijn zonder aanwijsbare reden.
- ✓ Tekenen van zelfverwonding.
- ✓ Plotselinge wisselingen in de stemming van een persoon.
- ✓ Angstige houding, angst voor bepaalde mensen of plekken.
- ✓ Een ouder kind dat terugval in gedrag vertoond, zoals bedplassen, duimzuigen etc.
- ✓ Weigeren over 'een geheimpje' te praten dat het kind met een volwassen deelt.



## Redenen (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te verzwijgen

Waarom blijven slachtoffers stil?

- ✓ Angst:
  - o Om de schuld te krijgen.
  - o Om niet serieus genomen te worden.
  - o Om niet geloofd te worden.
  - Dat sportrelatie verstoord wordt.
  - Voor verslechtering van positie.
- ✓ Schuld bij jezelf neerleggen: gaf ik misschien dan toch aanleiding?
- ✓ Schaamte.
- ✓ Je niet veilig voelen om het bespreekbaar te maken.
- ✓ Onmacht: niet weten wat je moet doen/waar je heen kunt.



### CVSN is er als hulpverlener

Kenniscentrum, adviesorgaan en meldpunt (seksueel)grensoverschrijdend gedrag, matchfixing en doping in de sport.

CVSN luistert naar wat je hebt gezien of je is overkomen.

Voor jezelf, voor een ander en voor de sport.

Dit is gratis en kan anoniem.

Je kunt ook terecht bij de VCP van de vereniging of KNSB, de huisarts of de (zeden)politie.



Je kunt áltijd, desnoods anoniem, bij CVSN terecht.



#### Onze rol

Wij streven ernaar dat aan iedereen die betrokken is bij een incident in de sport, recht wordt gedaan.

- ✓ Als een kenniscentrum voor sportverenigingen en sportbonden.
- ✓ Uitvoerder van beleid (regels op het gebied van).
- ✓ Adviseur en begeleider bij incidenten.
- ✓ Helpende hand bij preventie.
- ✓ Groot netwerk van hulpverleners.
- ✓ Goed contact met politie, Openbaar Ministerie, Centrum Seksueel Geweld, Slachtofferhulp etc.
- ✓ Vastlegging in centraal registratiesysteem.



#### Onze rol

#### 1. De 112 van de sport

- 1. Wij zijn de alarmlijn voor de sportsector.
- 2. Bij noodsituaties en misdrijven in de sport kun je ons als eerste bellen.
- 3. Wij komen onmiddellijk in actie wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.
- 4. Wij pakken aan, pakken op, brengen in veiligheid en helpen herstellen.

Wij zijn de alarmlijn, bij alle (nood)situaties op het gebied van grensoverschrijdend gedrag in de sport kun je ons bellen.



#### Onze rol

#### 1. De 112 van de sport

- . Wij zijn de alarmlijn voor de sportsector.
- Bij noodsituaties en misdrijven in de sport kun je ons als eerste bellen.
- 3. Wij komen onmiddellijk in actie wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.
- 4. Wij pakken aan, pakken op, brengen in veiligheid en helpen herstellen.

Wij zijn de alarmlijn, bij alle (nood)situaties op het gebied van grensoverschrijdend gedrag in de sport kun je ons bellen.

#### 2. Het expertisecentrum

- 1. Wij zijn dé expert op het gebied van onveilige sport.
- Wij weten precies waar je terecht kunt voor welke vraag.
- 3. Wij zijn er voor iedereen die onveilige situaties meemaakt of daarbij betrokken is.
- 4. Wij zorgen voor helder overzicht van de mogelijke stappen en verbinden situatie en hulp met elkaar.

Wij zijn de verbinders voor een veilig, open, eerlijk en plezierig sportklimaat voor iedereen.



#### Onze rol

1.	De	11	12	van	de	sport
----	----	----	----	-----	----	-------

- Wij zijn de alarmlijn voor de sportsector.
- 2. Bij noodsituaties en misdrijven in de sport kun je ons als eerste bellen.
- 3. Wij komen onmiddellijk in actie wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.
- 4. Wij pakken aan, pakken op, brengen in veiligheid en helpen herstellen.

Wij zijn de alarmlijn, bij alle (nood)situaties op het gebied van grensoverschrijdend gedrag in de sport kun je ons bellen.

#### 2. Het expertisecentrum

- 1. Wij zijn dé expert op het gebied van onveilige sport.
- Wij weten precies waar je terecht kunt voor welke vraag.
- 3. Wij zijn er voor iedereen die onveilige situaties meemaakt of daarbij betrokken is.
- 4. Wij zorgen voor helder overzicht van de mogelijke stappen en verbinden situatie en hulp met elkaar.

Wij zijn de verbinders voor een veilig, open, eerlijk en plezierig sportklimaat voor iedereen.

#### 3. De steun en toeverlaat

- Wij zijn met heel ons hart betrokken bij alle melders en slachtoffers.
- 2. Wij luisteren, helpen, verbinden en blijven betrokken.
- 3. Wij zijn er altijd en laten je niet alleen.
- 4. Wij zorgen samen met onze partners voor de juiste hulp op het juiste moment.

Wij zorgen samen met jou voor de juiste opvolging bij situaties van grensoverschrijdend gedrag in de sport.





## Wat kun je zelf doen?

Zes direct en door jezelf toepasbare mogelijkheden voor de creatie van een sociaal veilig sportklimaat op jouw vereniging:

- 1. Creëer bewustwording en bewustzijn.
- 2. Benoem gedragscode en gedragsregels.
- 3. High5 stappenplan.
- 4. Aannamebeleid.
- 5. Regeling Gratis VOG.
- 6. Vertrouwenscontactpersoon.



## 1. Bewustwording en bewustzijn van het hebben van een voorbeeldrol

- ✓ Geldt voor iedereen met een rol binnen de vereniging: je hebt een voorbeeldrol.
- ✓ Zet thema 'sociale veiligheid sport' op de agenda van alle bijeenkomsten op de vereniging.
- ✓ Maak (hiermee) het onderwerp bespreekbaar.
- ✓ Gedragsregels voor iedereen met rol binnen de vereniging: ondertekening bij aanstelling.
- ✓ (Vermoeden van) seksuele intimidatie? Meld het!
   Trainers, coaches, besturen etc. hebben een meldplicht bij (vermoeden van) seksuele intimidatie.
- ✓ Stimuleer de bijscholing 'Herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag'. Aanbod via ASK NOC\*NSF.
- ✓ Vragen, sparren, advies? Bel CVSN 0900 20 25 590.



### 2. Gedragscode trainers, coaches, begeleiders, spelers etc.

- ✓ Twee soorten gedragscodes:
  - o Integriteit:
    - Gedrag, privacy, omgaan met vertrouwelijke informatie, social media, weddenschappen, verantwoord omgaan met voorzieningen van de vereniging, privé relaties etc.
  - Ongewenst en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag:
     Agressie, geweld, discriminatie, pesten, seksuele intimidatie en misbruik.
- ✓ Benoem gedragscode en gedragsregels:
  - Stel omgangsvormen op.
  - Informatiebijeenkomst voor leden en ouders/verzorgers.
  - Groepsafspraken begin van het seizoen.



## 2. Praktische tips voor trainers, coaches en begeleiders

In de (top)sport gaat het om beter worden en dat gebeurt op het scherpst van de snede.

Het gaat over samen grenzen verleggen, maar dan zonder grenzen te overschrijden.

Die grenzen bepalen kan alleen door hierover met sporters in gesprek te blijven waar precies de grens ligt en of die overschreden wordt.

✓ De kracht van kwetsbaarheid.

Durf jezelf kwetsbaar op te stellen, deel dat het voor jou als trainer lastig is om te bepalen wat je sporters oké vinden en wat soms over de grens is.

Door jouw onzekerheid te delen creëer je vertrouwen bij je sporters om hetzelfde te doen.



## 2. Praktische tips voor trainers, coaches en begeleiders

- ✓ Laat groep zelf onderling bespreken wat zij verstaan onder grensoverschrijdend gedrag.
  - Laat 3 verdiepende (voorbeeld)vragen beantwoorden over openheid en vertrouwen.
    - o Hoe kun je als sporter aan de coach laten weten wanneer je iets niet prettig vindt?
    - o Welke dingen die een coach soms doet vindt jij niet prettig?
    - o Wat doet jouw coach juist goed?
- ✓ Laat de sporters zelf kernwaarden opstellen (seizoenstart?) en zorg daarin als trainer of coach ook voor een actieve rol door jouw mening of idee te delen.
  - Zo creëer je een sfeer waarin je elkaar mag en kunt aanspreken.
- ✓ Maak afspraken met elkaar over een routing bij grensoverschrijdend gedrag.
  Zorg voor mannelijke en vrouwelijke VCP voor sporters.



## 2. Gedragsregels

Voor iedere doelgroep in de sport zijn gedragsregels opgesteld:

- ✓ Bestuurder.
- ✓ Scheidsrechter.
- ✓ Trainer/coach.
- ✓ Sporter.
- ✓ Topsporter.



Ben je ervan bewust dat je een voorbeeldrol hebt binnen de vereniging.



## 2. Gedragsregels

Voorbeelden van gedragsregels voor bestuurders:

- ✓ Zorgt voor een veilige sportomgeving en neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.
- ✓ Onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.
- ✓ Handelt met respect en zet gelijkheid voorop.
- ✓ Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat iedereen zich houdt aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines.
- ✓ Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport.



## 2. Gedragsregels

Voorbeelden van gedragsregels voor trainers:

- Zorgt voor een veilige sportomgeving en neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.
- ✓ Kent en handelt naar regels en richtlijnen.
- ✓ Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet.
- ✓ Respecteert het privéleven van de sporter.
- ✓ Tast niemand in zijn waarde aan.
- ✓ Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.



## 3. High5 stappenplan

- ✓ Voor sportbesturen en -bestuurders.
- ✓ Het geeft op een eenvoudige manier inzicht wat je als vereniging kunt doen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.
- ✓ Inspiratiesessie.
- ✓ Verenigingstraject.





### 3. High5 stappenplan

#### DOORLOOP DE 5 STAPPEN EN OPTIMALISEER HET SPORTKLIMAAT BINNEN JE VERENIGING.

## Stap 1: Hoe maken we onze vereniging veilig?

Als bestuur ben je verantwoordelijk voor een veilige sportvereniging. Hoe regel je dat?

- Zet het op de bestuursagenda.
- · Stel een heldere visie op.
- Voer een risico-inventarisatie uit, train vrijwilligers trainen en stel omgangsregels op.
- · Zie toe op naleving van de afspraken.
- Treed op bij incidenten.
- · Stel een Vertrouwenscontactpersoon aan.
- Zoek samenwerking met andere clubs, de bond of de gemeente.

#### Stap 2: Wat kan beter?

Als bestuur wil je weten of grensoverschrijdend gedrag voorkomt binnen de club. Daarom doe je een risicoscan. Wat gaat er goed bij jullie club en wat kan beter? Wat zijn de risico's voor grensoverschrijdend gedrag? Zo doe je een risicoscan:

- Stel een projectgroep samen
- · Breng de risico's in kaart
- · Benoem de belangrijkste verbeterpunten

#### Stap 3: Wie doet er mee?

Een veilig sportklimaat bereik je door goed samen te werken. Dat kan je als bestuur niet alleen. Dat begint met iedereen informeren en bewustmaken van wat grensoverschrijdend gedrag is. Vervolgens is de vraag: hoe kun je iedereen activeren?

- Maak je beleid bekend
- Leer grensoverschrijdend gedrag herkennen
- Maak leden actief

#### Stap 4: Wat spreken we af?

Goede afspraken geven duidelijkheid over de omgangsnormen en regels in jullie sportvereniging. Hoe regel je dat?

- · Maak afspraken over gedrag
- Zorg voor sportbegeleiders van onbesproken gedrag
- · Informeer leden en ouders
- Neem concrete maatregelen
- · Wat te doen bij signalen en meldingen?

#### Stap 5: Hoe houden we elkaar scherp?

Hoe zorg je als bestuur dat er aandacht blijft voor een veilige sfeer?

- · Hou het op de agenda
- · Check wat werkt
- · Herhaal elk jaar de voorlichting
- Investeer in sportbegeleiders, trainers en coaches



Scan voor meer informatie over het High5! stappenplan en een aantal *best-practises* de QR-code.

#### 4. Aannamebeleid

Wordt dit bij alle (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders, vrijwilligers toegepast?

- ✓ Kennismakingsgesprek.
- ✓ Referentiecheck.
- ✓ Check in register tuchtuitspraken seksuele intimidatie.
- ✓ Omgang met jongeren en kwetsbare groepen?
   VOG kunnen overhandigen (Regeling Gratis VOG via de vereniging).
- ✓ Ondertekenen van de gedragsregels.
- ✓ Weet en besef dat je in deze rol onder het tuchtrecht van de betreffende bond valt.



## 5. Regeling Gratis VOG

- ✓ Trainers, begeleiders, vrijwilligers etc. een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) laten zien heeft preventieve werking.
- ✓ VOG is een check bij Justitie of het verleden van de aanvrager geen belemmering vormt in het uitvoeren van zijn of haar vrijwilligerswerk.
- ✓ Voor sportverenigingen is er de Regeling Gratis VOG.
  - Vereniging met minderjarigen en/of kwetsbare groepen en voldoet het aan de spelregels?
     Dan GRATIS verstrekking van de VOG!
- ✓ VOG geen doel op zich maar levert grote bijdrage aan aandacht voor onderwerp en thema.
- ✓ Levert een grote bijdrage aan betrouwbaar en plezierig sportklimaat.



## 5. Regeling Gratis VOG

- ✓ Hoelang wordt er teruggekeken?
  - o volwassenen: 4 jaar
  - o jongeren en jongvolwassenen < 23 jaar: 2 jaar
- ✓ Welke gegevens worden bekeken bij aanvraag VOG?
  - o veroordeling en strafbeschikking (blijven 30 jaar staan)
  - o openstaande zaak (al dan niet in hoger beroep)
- ✓ Aanvraag direct afgewezen indien er sprake is van:
  - o ernstig geweldsdelict en terroristisch misdrijf
  - o zedendelict





CVSN/NOC\*NSF adviseert om iedere 3 jaar de VOG-aanvraag te herhalen.



## 6. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Eerste opvang vanuit de vereniging voor advies en/of bij melding (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

- ✓ Informele rol (gericht op de-escaleren):
  - o Emotionele opvang bieden en luisteren naar het verhaal.
  - o De situatie helpen verhelderen en structureren.
  - Meedenken naar meest optimale oplossing: scenario's en consequenties in kaart brengen.
  - o In beeld brengen van te nemen stappen en eventueel samen hierop voorbereiden.
  - o Indien wenselijk bijstaan in gesprekken.
- ✓ Formele rol:
  - Indien aan de orde: verwijzen naar hulpverlening en/of juridische bijstand.
  - Meldplicht bestuur.



### 6. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

- ✓ Voorkeur iemand van de club, bij voorkeur een man én een vrouw.
- ✓ Is dus eerste opvang voor advies en/of bij melding grensoverschrijdend gedrag.
- ✓ Bespreekt vervolgstappen.
- ✓ Kiest geen kant bij incidenten en doet bij incidenten geen onderzoek in de vereniging.
- ✓ Is geen hulpverlener en is niet de oplosser.
- ✓ VCP moet álle gevallen m.b.t. grensoverschrijdend gedrag via verslaglegging met bestuur bespreken.
  Dit mag op verzoek van de melder anoniem.



Je houdt als melder/meldster zelf de regie.



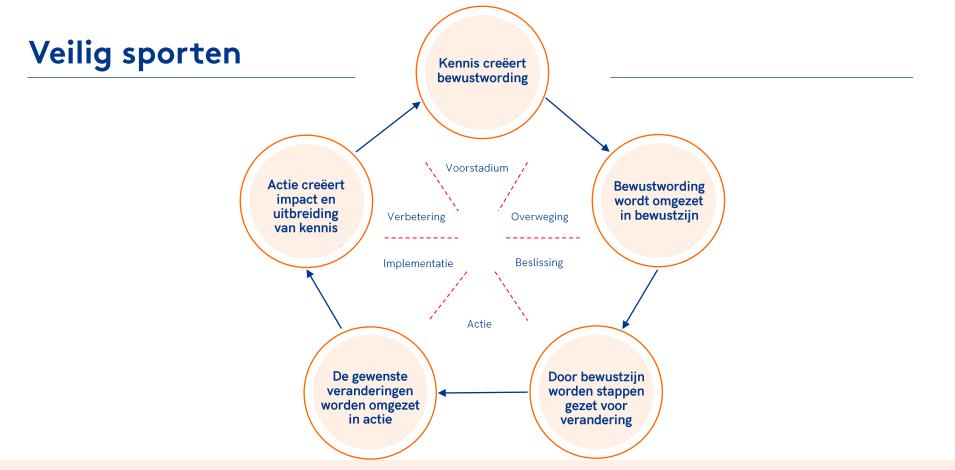
### 6. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

- ✓ De VCP is geen formeel meldpunt voor de sport.
- ✓ Het bestuur is verantwoordelijk voor de veiligheid van haar leden, de bestuurder heeft vanuit zijn/haar rol verantwoordelijkheid in acht te nemen over de tot hem/haar komende informatie.
  - Vanuit bestuursrol niet gepast tegelijkertijd rol VCP te vervullen waar melding vertrouwelijk binnenkomt.
- ✓ VCP voert een vertrouwelijk gesprek, melder mag verwachten dat vertrouwelijk en discreet met informatie omgegaan wordt.
  - Dit betekent niet dat gesprekken onder geheimhouding vallen (zoals bij formele VP of arts).



Opleiding tot vertrouwenscontactpersoon via CVSN.







Ik help je

Bestuur(der): denk aan voorkomen, denk in kansen!
Weet je niet waar te beginnen of kom je er niet uit?
CVSN en KNSB helpen je erbij!
Zullen we dit samen oppakken?



## Ik help je

- √ 112 van de sport.
- ✓ Het expertisecentrum.
- ✓ Steun en toeverlaat.
- ✓ Mijn/ons telefoonnummer en emailadres.
- ✓ Aandacht voor het onderwerp (communicatie, campagnes, congres etc.).
- ✓ Ondersteuning door presentaties, inspiratiesessies en verenigingstrajecten.
- ✓ Kosteloze uitvoering voor onbetaalbare resultaten.



### Wat levert het jou op?

- ✓ Inzicht (loop er niet voor weg, het gebeurt ook op jouw vereniging).
- ✓ Kans op duidelijk statement: ik heb dit als bestuurder/wij hebben dit als bestuur gewaarborgd.
- ✓ Ik laat zien dat ik de veiligheid van leden serieus neem.
- Ik creëer een betrouwbare en plezierige sportomgeving.
- ✓ Ik voorkom negatieve berichtgeving en imagoschade.
- ✓ Mogelijkheid op steun vanuit CVSN.
- ✓ Geen investering: ondersteuning CVSN is kosteloos, gebruik Regeling Gratis VOG is kosteloos.



Jouw naam staat voor altijd.



#### Je hoeft het niet alleen te doen

Erik Beuker Projectleider Regeling Gratis VOG & Sociaal Veilig Sportklimaat NOC\*NSF - Centrum Veilige Sport Nederland

E erik.beuker@nocnsf.nl E centrumveiligesport@nocnsf.nl

T 06 - 57 16 46 44 T 0900 - 202 55 90



Wat neem je mee naar je eigen vereniging?





Welke vragen heb je nog?





## Dank voor je aandacht!



